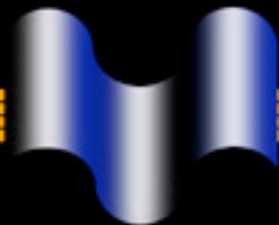


PLAN DE RÉUSSITE

mars 2004 à juin 2005



**CENTRE DE FORMATION
EN MÉTALLURGIE DE LAVAL**

COMMISSION
SCOLAIRE DE LAVAL

<http://www.cslaval.qc.ca/metallurgie>

PLAN DE RÉUSSITE

Version

Février 2004

Centre de formation en métallurgie de Laval
Commission scolaire de Laval

TABLE DES MATIÈRES

Chapitre 1.....	1
Plan de réussite.....	1
Chapitre 2.....	2
Rappel.....	2
Tableau synthèse de nos orientations	4
Chapitre 3.....	3
Tableau prévisionnel pour le développement au cours des trois prochaines années ...	3
Prévision	3
Chapitre 4.....	4
Orientation 1	5
Orientation 6.....	6
Orientation 8.....	7
Chapitre 5.....	8
Remerciements.....	8
Plan d'orientation	8
Comité de rédaction.....	8
Personnel consulté	8
Membres du conseil d'établissement consultés.....	8

Plan de réussite

Durée de ce plan de réussite

Tel que convenu avec la commission scolaire, ce plan de réussite couvre la période du 1er mars 2004 au 30 juin 2005.

Une évaluation sommaire est prévue en juin 2004 et un bilan complet en juin 2005.

Rappelons que notre plan d'orientation se développera sur une période de six ans avec une évaluation partielle après trois années de mise en œuvre.

De plus, chacun des plans de réussite qui sera mis en œuvre doit être vu et considéré en se référant aux définitions mentionnées dans le projet éducatif de notre établissement

De plus, la conception de la réussite qui est propre à notre établissement sert de cadre de référence à notre évaluation.

La direction et l'équipe-école.

Rappel

Tableau synthèse de nos orientations inscrites au projet éducatif de notre école.	
Orientation 1	L'assiduité.
Orientation 2	Le respect de l'intégrité physique et morale de chacun.
Orientation 3	Le goût du travail constant et bien fait.
Orientation 4	L'orientation éducative.
Orientation 5	Le centre s'engage à maintenir un lien solide avec l'industrie.
Orientation 6	Le code de déontologie et les règles du centre.
Orientation 7	Développer la collégialité entre le personnel du centre.
Orientation 8	La visibilité du centre.

Tableau prévisionnel pour le développement des orientations au cours des trois prochaines années

Cette prévision pourra être remise en question après chacune des évaluations du plan de réussite, et ce, selon les périodes de mise en œuvre convenues.			
Orientations	1 ^{er} année	2 ^e année	3 ^e année
1. L'assiduité.	X		
2. Le respect de l'intégrité physique et morale de chacun.			X
3. Le goût du travail constant et bien fait.			X
4. L'orientation éducative.		X	
5. Le centre s'engage à maintenir un lien solide avec industrie.			X
6. Le code de déontologie et les règles du centre.	X		
7. Développer la collégialité entre le personnel du centre.		X	
8. La visibilité du centre	X		

Le développement des orientations pour la première période

Orientation 1

L'assiduité

Orientation axiologique

Orientation 6

Code de déontologie

Orientation tendancielle

Orientation 8

Augmenter sa visibilité

Orientation particulière

L'assiduité

Orientation axiologique

Orientation 1

Orientation 1		
Objectifs	Moyens	Indicateurs de réussite
a) Développer de bonnes attitudes professionnelles.	Développer un code de déontologie.	Nous aurons réussi si nous avons développé un code de déontologie.
b) Augmenter l'employabilité.	Respecter l'agenda.	Nous aurons réussi si 90% de nos finissants ont un emploi dans leurs champs d'activités à la fin de leur formation.
c) Faire prendre conscience de l'importance de la présence à son travail.	Instaurer un système de cloches et le faire respecter.	Nous aurons réussi si nous avons diminué le taux d'absentéisme.
d) Développer le respect de ses engagements.	Élaborer un cahier de suivi de l'élève.	Nous aurons réussi si nous avons diminué le nombre d'interventions disciplinaires.
e) Aider l'élève à devenir une personne de confiance.		

Orientation 6		
Objectifs	Moyens	Indicateurs de réussite
a) Équiper le centre d'outils de gestion du code de déontologie.	Développer des outils de suivi.	Nous aurons réussi si nous avons rassemblé quelques partenaires de l'industrie pour développer cet outil. Nous aurons réussi si nous avons réalisé cet outil.

Augmenter sa visibilité

Orientation particulière

Orientation 8

Orientation 8		
Objectifs	Moyens	Indicateurs de réussite
a) Augmenter la visibilité du centre. b) Faire connaître davantage les formations offertes au centre « DEP et ASP ».	Améliorer l'affichage. Revoir la signature promotionnelle. Participer à des activités de promotion dans les écoles secondaires. Participer à des activités de promotion dans les centres d'éducation pour adultes. Participer à des activités dans la communauté. Promouvoir les journées « Portes ouvertes ». Promouvoir les stages d'un jour.	Nous aurons réussi si notre centre est mieux identifié. Nous aurons réussi si nous avons un bon ratio de recrutement par les médias. Nous aurons réussi si nous avons développé des outils de promotion pour faire connaître davantage nos programmes. Nous aurons réussi si nous avons augmenté les visites de la population. Nous aurons réussi si nous participons à une activité communautaire.

Remerciements

Plan d'orientation

Comité de rédaction

Desjardins, Gilles

Lemay, Yolande

Toutant, Michel

Personnel consulté

Beauchemin, Florian	Chénier, Mario	Laplante, Stéphane	Ngov Keang, Chi
Beaulac, Louis-Philippe	Desjardins, Gilles	Laramée, René	Robert, Rolland
Boucher, Roland	Ethier, Francine	Latreille, Richard	Toutant, Michel
Brazeau, Sylvain	Grenon, André	Lemay, Yolande	
Chapleau, Yves	Joly, Roger	Lord, Robert	

Membres du conseil d'établissement consultés

Ethier, Francine	Desjardins, Gilles	Dupuis, Denis	Laramée, René
Beauchemin, Florian	Dion, Marc	Jalbert, Linda	Sauriol, Gilles

